



Zertifikat seit 2013
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Nassauische Heimstätte/Wohnstadt Unternehmensgruppe

Schaumainkai 47, 60596 Frankfurt am Main

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2019 bestätigt.

Als eines der führenden deutschen Immobilienunternehmen bietet die Unternehmensgruppe Nassauische Heimstätte/ Wohnstadt bereits seit über 90 Jahren umfassende Dienstleistungen in den Bereichen Wohnen, Bauen und Entwickeln. Mit rund 59.000 Wohnungen erfüllt die Nassauische Heimstätte/ Wohnstadt zuverlässig den Unternehmensauftrag: die Versorgung breiter Bevölkerungsschichten mit bezahlbarem Wohnraum. Unter ihrer Marke "NH Projektstadt" bündelt die Unternehmensgruppe ihre Stadt- und Projektentwicklungsaufgaben, in der Tochtergesellschaft MET werden alle Dienstleistungen im Bereich Medien, Energie und Technik vereint, mit der Tochter Bauland-Offensive werden hessische Kommunen unterstützt und die Marke "Hubitation" bringt Start-Ups zum Thema Immobilien und Stadtentwicklung mit der langjährigen Erfahrung des Unternehmens zusammen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 732 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel ist eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit und Identifikation mit dem Unternehmen. Dies soll durch eine Systematisierung der vorhandenen Angebote und die bedarfsorientierte Weiterentwicklung von Maßnahmen erreicht werden. Im gesamten Unternehmen soll eine familienbewusste Unternehmenskultur für alle Beschäftigten spürbar gelebt werden, was bei allen Führungskräften und Beschäftigten ein gemeinsames Verständnis und Bewusstsein erfordert.

In seiner Eigenschaft als Personalentwicklungsinstrument soll das Audit zur Bindung vorhandener Mitarbeiter beitragen und potenzielle Bewerber auf einen attraktiven Arbeitgeber aufmerksam machen, bei dem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie groß geschrieben wird.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Rahmenregelung für alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogramm
- Regelung zur Verlängerung der Elternzeit über die gesetzliche Dauer hinaus
- Employee Assistance Program
- Sabbaticalregelung
- Mitarbeiterjahresgespräche
- Unterstützung der Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Workshops für Führungskräfte sowie Männer und Väter zur Vereinbarkeit
- Eltern-Kind-Büros
- Frauenspezifische Personalentwicklung
- Unternehmensbroschüre mit allen Vereinbarkeitsangeboten
- Ausbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Mitarbeiterbefragungen
- Arbeitssituationsanalysen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Leitlinie für Familienbewusstes Führen
- Konzeption Führung in Teilzeit
- Einführung weiterer Arbeitszeitmodelle
- Konzeption JobSharing für Mitarbeiter
- Programme/ Maßnahmen für den Übergang in den Ruhestand
- Notfallmappe
- Diversity-Strategie
- E-Health-Anwendungen
- Ausbildung von Gesundheitslotsen an allen Standorten
- Entwicklung einer Mitarbeiter-App zu Themen von Beruf und Familie und dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Ausbau der Angebote für Männer und Väter

Stand: 31. Mai 2019